D O H O D A

o provedení přípravy k práci v rámci OPZ

č. PPM-PCR-4/2021

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00  Praha, Holešovice, Praha 7

zastupující osoba: Ing. Zdeněk Novotný, ředitel krajské pobočky

kontaktní adresa: Kaplířova 2731/7, 301 00  Plzeň, Jižní Předměstí, Plzeň 3

IČO: 72496991

číslo účtu: 37828311/0710

(dále jen „Úřad práce”) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: GASTRO PRODUCTION s.r.o.

obchodní jméno: GASTRO PRODUCTION s.r.o.

zastupující osoba: Dagmar Koudelková

sídlo: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

IČO: XXXXXXXX

číslo účtu: XXXXXXXXXXXXXXX

(dále jen „zaměstnavatel”) na straně druhé

**Článek I
Účel dohody**

1. Náklady na přípravu k práci jsou hrazeny z regiolního projektu č. 789 - Šance pro zdravotně postižené ve Středočeském kraji, realizovaného v souladu s § 120 odst. 1 a 4 zákona o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, financovaného z Operačního programu Zaměstnanost, a to 85,00 % z Evropského sociálního fondu a 15,00 % ze státního rozpočtu ČR.

**Článek II
Předmět dohody**

1. Předmětem dohody je provedení přípravy k práci na pracovní činnost: PPM-PCR-4/2021

pro osobu se zdravotním postižením
jméno a příjmení: MILENA ČAPKOVÁ
rodné číslo: XXXXXXXXXX
bydliště: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
(dále jen "účastník“)

2. Základní kvalifikační předpoklady potřebné pro přípravu k práci, tj. minimální stupeň vzdělání, popřípadě další požadavky:
Nižší střední odborné

3. Zdravotní předpoklady potřebné pro přípravu k práci s ohledem na zdravotní omezení:
Ne

4. Místo konání přípravy k práci:
Pardubice, B.Vikové-Kunětické 2011, případně další místa určená zařízením přípravy k práci po projednání s úřadem práce

5. Způsob provedení přípravy k práci:
Denní výuka

6. Obsahem přípravy k práci je:
pomocné kuchařské práce

7. Celkový rozsah přípravy k práci do výše: 157,5 hodin
z toho
teoretická příprava: 7,5 hodin
praktická příprava: 150 hodin
ověření znalostí: -

8. Délka přípravy k práci:
zahájení: 01.04.2021
ukončení: 31.05.2021

9. Doba, po kterou bude příprava k práci prováděna s podporou zaměstnance, který připravuje k práci účastníka (dále jen "instruktor“): do výše 150 hodin celkem

10. Způsob ověření získaných znalostí a dovedností:
Zhodnocení dosaženého vývoje

11. Náklady na přípravu k práci:
mzdové náklady instruktora: 150 Kč/hod, tj. celkem do výše 350 Kč
náklady na osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čisticí a dezinfekční prostředky a ochranné nápoje poskytnuté účastníkovi: celkem do výše Kč
prokázané náklady na dopravu účastníka z místa bydliště do místa přípravy k práci a zpět: celkem do výše 5 000 Kč
prokázané výdaje na ubytování účastníka, pokud se příprava k práci koná mimo obec bydliště účastníka: celkem do výše Kč
stravné podle zvláštního právního předpisu ve dnech účasti na přípravě k práci, pokud se příprava k práci koná mimo obec bydliště účastníka: celkem do výše 2 000 Kč
pojištění odpovědnosti za škodu na zdraví účastníka, sjednané na dobu přípravy k práci: celkem do výše Kč
Celkové náklady přípravy k práci: do výše 59 500 Kč (slovy padesátdevěttisícpětset korun českých) (bez DPH)

**Článek III
Zařízení přípravy k práci se zavazuje**

1. Provést přípravu k práci v plném rozsahu podle článku II dohody.

2. Prokazatelně seznámit účastníka s cílem a obsahem přípravy k práci a stanovit mu studijní, výcvikové a pracovní povinnosti. Prokazatelně ho seznámit s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a předpisy o požární ochraně mající vztah k přípravě k práci. Zajistit jeho bezpečnost a ochranu zdraví během celé přípravy k práci a vybavit jej nezbytnými ochrannými pracovními prostředky, pokud to charakter přípravy k práci vyžaduje.

3. Uzavřít pojištění pro případ své odpovědnosti za škodu na zdraví způsobenou při přípravě k práci.

4. Zajistit prokazatelnou evidenci účasti na přípravě k práci:
instruktora, účastníka.
Evidenci docházky účastníka potvrzenou osobou zastupující zařízení přípravy k práci za daný kalendářní měsíc doručit úřadu práce nejpozději 2. pracovní den následujícího měsíce.

5. Neprodleně, písemně nejpozději do 8 kalendářních dnů, informovat úřad práce, pokud vzniknou překážky, které znemožní pokračování přípravy k práci.

6. Předložit úřadu práce písemný návrh na vypovězení dohody o přípravě k práci s účastníkem, pokud tento neplní studijní, výcvikové či pracovní povinnosti nebo porušuje předpisy a řády zařízení přípravy k práci, a to do 8 kalendářních dnů po vzniku důvodu.

7. Provést ověření znalostí a dovedností účastníka získaných v přípravě k práci a vystavit osvědčení ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží účastník a druhé úřad práce.

8. V souladu s čl. II bodem 11 dohody fakturovat úřadu práce náklady přípravy k práci, tj. do výše 59 500 Kč celkem.
Fakturaci provést do 14 dnů po ukončení.
Přílohou faktur budou výkazy účasti na přípravě k práci účastníka a instruktora, a další doklady potvrzující výdaje uvedené v čl. II bod 11. Lhůta splatnosti faktur bude stanovena minimálně 21 kalendářních dnů.

9. Vrátit úřadu práce poskytnuté finanční prostředky nebo jejich část, pokud nedodrží sjednané podmínky, nebo pokud mu jeho zaviněním byly poskytnuty neprávem nebo ve vyšší částce než náležely [§ 73 odst. 2 a odst. 1 písm. i) zák. č. 435/2004 Sb.]. Vrácení bude provedeno ve lhůtě a způsobem stanoveným ve výzvě úřadu práce.

10. Umožnit zaměstnancům úřadu práce kontrolu dodržování sjednaných podmínek pro přípravu k práci, včetně účasti na ověření získaných znalostí a dovedností.

11. Řádně uchovávat dokumenty a účetní doklady související s poskytnutím příspěvku v souladu s platnými právními předpisy ČR a EU, a to nejméně po dobu 10 let od vyplacení posledního měsíčního příspěvku, přičemž lhůta 10 let se počítá od 1. ledna roku následujícího po roce, v němž byl vyplacen poslední měsíční příspěvek.

**Článek IV
Úřad práce se zavazuje**

1. Uhradit na základě předložených faktur, včetně příloh, náklady přípravy k práci ve výši a způsobem dohodnutým v bodě III. 8 dohody. Úhradu provést na účet zařízení přípravy k práci.

**Článek V
Způsob kontroly sjednaných podmínek**

1. Náklady na přípravu k práci jsou hrazeny z prostředků státního rozpočtu České republiky a Evropského sociálního fondu. Úřad práce provádí kontrolu plnění závazků plynoucích z této dohody způsobem stanoveným v zákoně č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Dále je zaměstnavatel povinen v souladu se zákonem o finanční kontrole a s dalšími právními předpisy ČR a EU vytvořit podmínky k provedení kontroly všech dokladů vztahujících se k přípravě k práci. Kontrolu vykonávají Úřad práce a jím pověřené osoby, orgány finanční správy, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány pověřené k výkonu kontroly.

2. V případě, že kontrolu provede jiný orgán kontroly než Úřad práce, je zaměstnavatel povinen bez zbytečného odkladu písemně informovat Úřad práce o přijetí a plnění opatření k nápravě nedostatků zjištěných při kontrole.

3. Úřad práce a zařízení přípravy k práci mohou dohodu písemně vypovědět, pokud druhá smluvní strana neplní dohodnuté závazky. Výpověď je účinná dnem jejího doručení druhé smluvní straně. Součástí výpovědi bude návrh na vyrovnání finančních závazků.

**Článek VI
Všeobecná ustanovení**

1. Změny této dohody budou učiněny jen se souhlasem obou smluvních stran písemným dodatkem k dohodě.

2. Zařízení přípravy k práci je povinno spolupracovat s Úřadem práce na zajištění publicity ESF.

3. Zařízení přípravy k práci souhlasí s využíváním údajů o něm v informačních systémech týkajících se příjemců příspěvku pro účely administrace prostředků z rozpočtu EU.

4. Smluvní strany mají informační povinnost podle platných pravidel pro informování, komunikaci a vizuální identitu OPZ specifikovanou v Obecné části pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu zaměstnanost.

5. Zařízení přípravy k práci je při čerpání příspěvku povinno dodržovat plnění politik EU.

6. V případě zániku některé ze smluvních stran přecházejí její práva a povinnosti vyplývající z dohody na jejího právního nástupce.

7. Smluvní strany si vyhrazují právo vypovědět dohodu v případě vzniku překážky, která znemožňuje dokončení přípravy k práci, vždy však písemnou formou. Součástí výpovědi bude návrh na vyrovnání finančních závazků.

8. Dohoda nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran. Je sepsána ve třech vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zařízení přípravy k práci a dvě úřad práce.

9. Dohoda, na niž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dohoda, na niž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.

10. Smluvní strany této dohody po jejím přečtení prohlašují, že souhlasí s jejím obsahem, že tato byla sepsána na základě pravdivých údajů, jejich pravé a svobodné vůle, že nebyla ujednána v tísni ani za jinak jednostranně nevýhodných podmínek. Na důkaz toho připojují své podpisy.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| V . . . . . . . . . . . . dne . . . . . . . . . . .  |  | V . . . . . . . . . . . . dne . . . . . . . . . . . .  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ………………………………………….…..… |  | ………………………………………….…..… |
| za zaměstnavatele |  | Ing. Zdeněk Novotnýředitel krajské pobočkyKrP Plzeň |

Za Úřad práce vyřizuje: kralova iszamuat\_pavlina (UPP-KRP)

Telefon: