**Dodatek č. PPM-S-6/2021-1 k dohodě**

**o zřízení společensky účelných pracovních míst a poskytnutí příspěvku č. PPM-S-6/2021**

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky  
zastupující osoba: Ing. Zdeněk Novotný, ředitel krajské pobočky

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00  Praha, Holešovice, Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Kaplířova 2731/7, 301 00  Plzeň, Jižní Předměstí, Plzeň 3

(dále jen „Úřad práce”) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: XXXXXXXXXXXXXXXXX

zastupující osoba: Jan Novák, Jan Novák

sídlo: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

IČO: XXXXXXXX

(dále jen „zaměstnavatel”) na straně druhé

**Článek I  
Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce ČR a zaměstnavatelem.

**Článek II  
Předmět dodatku**

Dosavadní text Článku II dohody se nahrazuje textem:

**Článek II  
Závazky zaměstnavatele a podmínky poskytnutí příspěvku**

1. Zaměstnavatel zřídí nejdříve ode dne účinnosti této dohody níže uvedená společensky účelná pracovní místa (dále jen „pracovní místa").

| **Druh práce** | **Místo výkonu práce** | **Výše příspěvku**  **na 1 prac. místo** | **Počet míst** |
| --- | --- | --- | --- |
| Představitelé zákonodárné a výkonné moci | Kosmonautů 2295, 440 01  Louny | 15 000 Kč | 5 |
|  |  | **Počet míst celkem** | 5 |

2. Zaměstnavatel bude obsazovat pracovní místa výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž nástup bude schválen nebo doporučen Úřadem práce (dále jen „doporučený uchazeč o zaměstnání“).

3. Zaměstnavatel obsadí pracovní místa nejpozději do 30.04.2021.

4. Doba obsazení každého pracovního místa musí činit alespoň 30 kalendářních dnů a musí být splněna nejpozději do 30.04.2021. Za dobu obsazení pracovního místa se považuje doba, po kterou trvá pracovní poměr umístěného uchazeče o zaměstnání.

5. Zaměstnavatel použije příspěvek výhradně na krytí nebo úhradu nákladových položek, které souvisí se zřízením pracovního místa, dnem pořízení přejdou do jeho vlastnictví a jsou uvedeny v seznamu uznatelných nákladových položek. Seznam je přílohou č. 1 této dohody. Příspěvek nemusí být použit na krytí nebo úhradu všech nákladových položek (dále jen „vybavení“) uvedených v tomto seznamu.

6. Příspěvek může být zaměstnavatelem použit jen na krytí a úhradu nákladů, které vzniknou a budou uhrazeny v době od nabytí účinnosti této dohody do 15.06.2021.

7. Zaměstnavatel doloží Úřadu práce do 28.05.2021 (tj. do posledního pracovního dne měsíce následujícího po dni uvedeném jako poslední možný den pro použití příspěvku v bodu 6. tohoto článku) účetní doklady nebo podklady pro zaúčtování (faktura, paragon, stvrzenka, bankovní výpis apod., které budou následně zavedeny do účetních záznamů) splňující náležitosti účetního dokladu dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, které prokazují použití a čerpání příspěvku podle bodů 5. a 6. tohoto článku dohody. Doložení těchto dokladů nebo podkladů pro zaúčtování je považováno za splnění povinnosti dle ustanovení § 146 odstavce 1 zákona o zaměstnanosti.

8. Zaměstnavatel si ponechá vybavení pořízené podle bodu 5. tohoto článku dohody ve svém vlastnictví minimálně do 15.06.2021. Tato podmínka neplatí v případě, že Úřad práce udělí zaměstnavateli předchozí písemný souhlas s prodejem pořízené věci nebo zaměstnavatel Úřadu práce prokáže, že došlo k jejímu odcizení, ztrátě nebo zničení.

9. Zaměstnavatel nebude na stejný účel, tj. na tu část nákladů na vybavení, která bude hrazena z příspěvku poskytnutého Úřadem práce, nárokovat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.

10. Zaměstnavatel doručí Úřadu práce pracovní smlouvu uzavřenou s doporučeným uchazečem o zaměstnání nebo její kopii nejpozději do 10 pracovních dnů ode dne vzniku pracovního poměru (den nástupu do práce).

11. V případě, že pracovní poměr uzavřený s doporučeným uchazečem o zaměstnání skončí před splněním podmínky doby obsazení pracovního místa uvedené v bodu 4. tohoto článku dohody, zaměstnavatel doručí písemné oznámení Úřadu práce o dni a způsobu skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději do 10 pracovních dnů ode dne jeho skončení.

**Článek III  
Další ujednání**

1. Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

2. Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| V . . . . . . . . . . . . dne . . . . . . . . . . . |  | V . . . . . . . . . . . . dne . . . . . . . . . . . |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ………………………………………….…..… |  | ………………………………………….…..… |
| Jan Novák  Jan Novák  za zaměstnavatele |  | Ing. Zdeněk Novotný  ředitel krajské pobočky  KrP Plzeň  za Úřad práce |

Za Úřad práce vyřizuje: miksik1 test (UPP-KRP)

Telefon: