

Dohoda o provedení práce

uzavřená dle § 75 a § 77 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů
(dále jen "dohoda")

číslo dohody: **898656**

Česká televize

IČO: 00027383, DIČ: 85281

Kavčí hory, Na hřebečech II 1132, 147 00 Praha 4

Česká televize, zřízená zákonem č. 483/1991 Sb., nepodléhá zápisu do Obchodního rejstříku.

zastoupena:

(dále jen ČT)

a

pan(i): **Bc. Dagmar Götz**

Datum narození: **16.12.1992**

bytem:

(dále jen zaměstnanec)

(ČT a zaměstnanec společně „smluvní strany“)

- Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody bude pro ČT vykonávat tyto práce:
pomocné práce.
Název pořadu: Reportéři ČT
Číslo pořadu: 21745280124/0026
- Práce bude provedena a dohoda se uzavírá na období od 1.6.2018 do 31.12.2018
- Předpokládaný rozsah práce je **50** hodin (*nesmí být vyšší než 300 hod. v kalendářním roce*).
- Za provedení sjednané práce zaplatí ČT zaměstnanci odměnu ve výši **150 Kč (jednosto padesát korun českých)** za **hodinu** a to po dokončení a odevzdání práce na číslo účtu zaměstnance, které bude pro tyto účely sděleno.
Z odměny provede ČT srážky podle příslušných právních předpisů.
- ČT seznámila zaměstnance s právními předpisy, vztahujícími se k jím vykonávané práci a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které je povinen při práci dodržovat.
- Zaměstnanec vykonává práci osobně, podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy, vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Vykonanou práci převezme určený zaměstnanec ČT.
- Zaměstnanec je povinen zaměstnavateli nahradit škodu způsobenou ztrátou předmětů svěřených na písemné potvrzení. V případě, že zaměstnanec přebírá odpovědnost za svěřenou hotovost, ceniny, zboží a zásoby materiálu nebo jiné hodnoty, které jsou předmětem obratu nebo oběhu, je nutné s ním uzavřít samostatnou písemnou dohodu o odpovědnosti k ochraně hodnot, svěřených zaměstnanci k vyúčtování (dále jen "dohoda o odpovědnosti").
- Zaměstnanec je povinen nahradit škodu, kterou ČT způsobil, podle § 250 a násl. zákoníku práce.
- Zaměstnanec bere na vědomí, že vytvoří-li ke splnění svých povinností, vyplývajících z jeho pracovního vztahu k ČT, autorské dílo, považuje se takové dílo v souladu s § 58 zákona č. 121/2000 Sb. za zaměstnanecké dílo. Zaměstnancova autorská majetková práva k dílu vykonává ČT svým jménem a na svůj účet. Pro tyto případy smluvní strany výslovně sjednávají:
 - Zaměstnanec uděluje ČT svolení k postoupení oprávnění vykonávat majetková práva k zaměstnancem vytvořenému zaměstnaneckému dílu na třetí osoby;
 - Zaměstnanec a ČT se dohodli, že zaměstnanci nenáleží kromě nároku na odměnu za práci konanou na základě této dohody žádný další finanční nárok za vytvoření zaměstnaneckého díla, a to bez ohledu na přínos, který zaměstnanecké dílo má či v budoucnu může mít pro ČT.

10. Dohodu lze ukončit vzájemnou dohodou obou smluvních stran ke sjednanému dni.
11. Tato dohoda může být ukončena kteroukoliv smluvní stranou okamžitým zrušením za podmínky, za nichž lze okamžitě zrušit pracovní poměr.
12. Tato dohoda může být ukončena kteroukoliv smluvní stranou písemnou výpovědí z jakéhokoliv důvodu nebo i bez uvedení důvodu. Výpovědní doba činí 15 dnů a počíná běžet dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
13. Není-li dohoda ukončena způsoby uvedenými v odst. 10 až 12, končí datem sjednaným v odst. 2 této dohody nebo dnem, kdy dojde ke skončení pracovního poměru zaměstnance v ČT při souběhu pracovního poměru a právního vztahu založeného touto dohodou.
14. Zaměstnanci přísluší po dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) náhrada odměny z dohody za podmínky, stanovených v § 192 a 193 zákoníku práce, při rozvržení pracovní doby na každé pondělí až pátek vyjma státních svátků od 8:00 do 12:00 hodin.
15. Zaměstnanec uděluje touto dohodou ČT:
 - a) svolení k pořízení podobizen a/nebo fotografií a/nebo zvukových záznamů a/nebo obrazových záznamů a/nebo zvukově obrazových záznamů jeho osoby při výkonu práce pro ČT a/nebo v souvislosti s výkonem práce pro ČT, zejména v zázemí vývoje či výroby pořadů a projektů, při natáčení, při přestávkách v natáčení, v maskérně, kostymérně, atd. (to vše dále jen "Záznam"), a to na dobu určitou do dne skončení pracovněprávního vztahu zaměstnance u ČT;
 - b) svolení k libovolnému použití každého Záznamu či kterékoli jeho části pro účely propagace pořadů a/nebo jiných výsledků činnosti ČT a/nebo ČT, zejména k výrobě libovolných audiovizuálních děl, zvukově obrazových záznamů, zvukových záznamů, jiných autorských děl a/nebo jiných materiálů určených pro takovou propagaci, a dále svolení k použití každého Záznamu nebo jeho části či částí jako součástí audiovizuálních děl, zvukově obrazových záznamů, zvukových záznamů, jiných autorských děl a/nebo jiných materiálů určených pro výše specifikovanou propagaci bez jakéhokoli omezení všemi způsoby užití; svolení dle tohoto písmene zaměstnanec uděluje ČT na dobu určitou v trvání 50 let ode dne pořízení daného Záznamu, přičemž tato doba se automaticky prodlužuje o dalších 10 let, a to i opakovaně, pokud zaměstnanec či jiná k tomu oprávněná osoba nesdělí písemně ČT před uplynutím dané doby, že si nepřeje další trvání uvedených svolení.
Zaměstnanci za udělení všech svolení dle tohoto ustanovení nenáleží žádná odměna či jiné plnění nad rámec odměny z této dohody. Při pořizování Záznamu a jeho použití je ČT povinna postupovat způsobem nepoškozujícím oprávněné zájmy zaměstnance.
16. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran, vyplývající z této dohody, se řídí ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce ve znění pozdějších předpisů.
17. Dohodu lze měnit písemnými dodatky se souhlasem obou smluvních stran.
18. Dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech. Každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení.

V dne **21.05.2018**

Vystavil: René Šmíd

Česká televize

Zaměstnanec