

# PRACOVNÍ SMLOUVA

Zaměstnavatel: ÚMČ Praha 13

se sídlem: Sluneční nám. 2580/13, Praha 5 PSČ: 158 00  
zastoupený Ing. Jaroslav Mareš, tajemník

Zaměstnanec: Martin Nový

rodné číslo: 580505/1245

trvalé bydliště: [REDACTED]

uzavírají tuto

## **pracovní smlouvu**

### **I.**

#### **Předmět pracovní smlouvy**

1. Touto pracovní smlouvou se stává pan/i/ Martin Nový zaměstnancem zaměstnavatele a pro tento vztah platí zákoník práce v platném znění.  
Zaměstnanec nastupuje do funkce asistent tajemníka.
2. Zaměstnanec se zavazuje plnit své povinnosti pečlivě a svědomitě.
3. Při své činnosti se řídí zaměstnanec vnitřními předpisy zaměstnavatele a pokyny nadřízených osob.

### **II.**

#### **Mzda zaměstnance**

Informace o mzdě, její splatnosti, termínu výplaty a způsobu vyplácení

1. Mzda zaměstnance je upravena mzdovým výměrem.
2. Splatnost mzdy a termín výplaty:  
Pravidelný výplatní termín je 10. den měsíce následujícího po měsíci, za který vznikl nárok na mzdu. Zaměstnavatel je oprávněn vyplatit mzdu dříve.
3. Způsob vyplácení mzdy.  
Mzda je vyplácena na účet zaměstnance vedený u peněž. ústavu / v hotovosti do vlastních rukou.

### **III.**

1. Dnem nástupu do práce je 01.09.2018 a tímto dnem vzniká mezi účastníky smlouvy pracovní poměr.
2. Pracovní poměr se uzavírá na dobu neurčitou.

3. Smluvní strany sjednávají zkušební dobu 3 měsíce.
4. Místo výkonu práce jsou pracoviště zaměstnavatele v Praze 13
5. Výpovědní důvody a výpovědní doby se řídí zákoníkem práce v platném znění.
6. Zaměstnanec má nárok na dovolenou na zotavenou v rozsahu stanoveném zákoníkem práce v platném znění.
7. Týdenní pracovní doba a rozvržení pracovní doby je stanovena 42,5 h (např. v souladu s pracovním řádem zaměstnavatele příslušným vedoucím zaměstnancem).

#### IV. Ostatní ujednání

1. Zaměstnavatel je oprávněn vyslat zaměstnance na pracovní cestu mimo sjednané místo výkonu práce, a to na dobu nezbytné potřeby. Ohledně podrobnější úpravy pracovní cesty se odkazuje na zákoník práce v platném znění.  
Při pracovní cestě přísluší zaměstnanci náhrady výdajů podle zákoníku práce § 156 a násl.
2. Zaměstnanec se zavazuje, že nebude vedle svého zaměstnání vykonávat výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele bez předchozího písemného souhlasu zaměstnavatele. Zaměstnanec si je vědom, že porušení tohoto ujednání bude kvalifikováno jako porušení pracovní kázně, přičemž intenzita porušení bude posuzována vzhledem ke konkrétní situaci.
3. Před uzavřením pracovní smlouvy zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něj vyplývají z pracovní smlouvy, a s pracovními podmínkami, za kterých má práci konat.
4. V ostatním se řídí právní vztahy z této pracovní smlouvy zákoníkem práce v platném znění.
5. Změny pracovní smlouvy lze realizovat pouze formou písemného dodatku se souhlasem obou smluvních stran.
6. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a je vyhotovena ve dvou exemplářích, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a jeden zaměstnavatel.
7. Zaměstnanec souhlasí se zpracováním a evidencí osobních údajů včetně rodného čísla pro pracovněprávní účely.
8. Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva byla uzavřena z jejich svobodné vůle, vážně a nikoli v tísní.

V Praze dne 28.08.2018

☉ ☽ ☐ ◆ ✨ ■ ☠ ☐ ❖ ☒

Jaroslav Mareš

---

zaměstnanec

---

zaměstnavatel